

Curriculum vitæ

Jean-Paul Dautel

Docteur en Droit

(Droit de la santé-sécurité du travail et Droit du travail)

34 rue du Gisement

Gatineau (Québec) Canada J8Z 3J9

Tél. : (613) 612-9139

Courriel : jeanpaul.dautel@gmail.com

Résident permanent (depuis le 7 septembre 2021)

Langues parlées : Français (langue maternelle) et Anglais (langue seconde)

Page Web : www.jeanpauldautel.education

Champs d'intérêt de recherche

- Insertion professionnelle des personnes ayant un trouble sévère de santé mentale ;
- Retour au travail après une absence pour un trouble de santé mentale ;
- Lésions professionnelles d'ordre psychologique ;
- Impact des organisations du travail sur la santé mentale des travailleur·euses ;
- Rôle des syndicats dans ces domaines de recherche ;
- Différences entre le milieu syndiqué et non syndiqué ;
- Approches pluridisciplinaire, comparée, empirique et tournée vers la diversité.

Formation universitaire

Au Canada et en France

Doctorat en Droit

Université d'Ottawa et Université Lyon 2 (cotutelle).

2017-2022

Thèse soutenue et validée avec succès le 15 décembre 2022 – Thèse recommandée pour un prix.

Au Canada

Enseigner à l'Université

2021

Groupe d'intervention et d'innovation pédagogique du réseau de l'Université du Québec (GRIIP). Modules validés :

- Les concepts et les compétences de base en pédagogie ;
- La scénarisation pédagogique ;
- L'évaluation des apprentissages ;
- L'encadrement des étudiants.

Certificat, Droit social et du travail

UQAM.

2015-2016

En France

Diplôme d'Analyse Ergonomique du Travail (DAET)

2020

Institut d'Études du Travail de Lyon (IETL), Université Lumière Lyon 2.

Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (DESS), Droit du travail et Gestion des ressources humaines,

2000-2001

Université Sorbonne Paris Nord.

Maîtrise, Droit social

1999-2000

IETL, Université Lumière Lyon 2.

Maîtrise, Carrières judiciaires et sciences criminelles

1998-1999

Université de Lorraine, Nancy.

<i>Licence, Droit</i> Université de Lorraine, Nancy.	1997-1998
<i>Diplôme d'études universitaires générales (DEUG), Droit</i> Université de Lorraine, Nancy.	1995-1997

Expérience professionnelle

Enseignement universitaire

Au Canada

- Premier cycle
 - Droit des rapports collectifs du travail (DRT1183) 2023
Département des sciences administratives, UQO – 45 h – Session d'hiver – Évaluation écrite.
 - Droit appliqué en santé et sécurité au travail (DRT1173) 2021
Département des sciences administratives, UQO – 45 h – Session d'hiver – Évaluation écrite.
- Deuxième cycle
 - Approches critiques de la santé et de la sécurité au travail (JUR7265) 2023
Département des sciences juridiques, UQAM – 45 h – Session d'hiver – Évaluations orale et écrite.
 - Enjeux contemporains en droit (DCL5535) 2022
Section de droit civil de la Faculté de droit, Université d'Ottawa – 39 h – Session d'hiver – Évaluations orale et écrite.

En France

- Premier cycle
 - Prévention des risques psychosociaux et des situations de harcèlement au travail (syndicat Force Ouvrière) 2023
Institut de Formation Syndicale de Lyon (IFS), Université Lumière Lyon 2 – 14h – Sans évaluation. 20-22 juin
27-29 juin
 - Prévention des risques psychosociaux (syndicat Force Ouvrière) 2022
Institut de Formation Syndicale de Lyon (IFS), Université Lumière Lyon 2 – 14h – Sans évaluation. 29 juin-1^{er} juillet
 - Association employeur (Droit du travail) 2010-2015
Licence Droit et Gestion de l'Entreprise Associative (DGEA)
Institut Universitaire de Technologie, Université Jean Moulin Lyon 3 – 84 heures – Évaluation écrite.
 - Gestion des ressources humaines 2014-2015
Licence Droit et Gestion de l'Entreprise Associative (DGEA)
Institut Universitaire de Technologie, Université Jean Moulin Lyon 3 – 14 heures – Évaluation écrite.
- Deuxième cycle
 - Droit et politiques de l'Union européenne en matière d'égalité et de non-discrimination 2020
Master 1 Droit social et Master 1 Inégalités et discriminations
IETL, Université Lumière Lyon 2 – 14h – Évaluations orale et écrite.
 - Relations collectives du travail au Québec (cours de Droit comparé) 2019
Master 2 Théorie et pratique du droit social et Master 2 Mobilité Internationale des travailleurs
IETL, Université Lumière Lyon 2 – 9h – Sans évaluation.
 - Licenciement pour motif personnel 2017
Elèves avocats
École des avocats (EDARA), Lyon – 3h – Sans évaluation

- Droit du travail et Droit de la protection sociale (Actualités) 2011-2015
 Master 2 Management des Ressources Humaines
 Institut de Gestion Sociale (IGS), Lyon – 2 heures/mois – Annuel –
 Sans évaluation.

Exigences de qualification d'enseignement

Au Canada

- Droit des rapports collectifs du travail (DRT1183) 2022
- Contrat de travail en encadrement juridique du lien d'emploi (DRT1293)
 Département des sciences administratives, UQO.

Encadrement d'étudiant·es

En France

- Rapports de stage de Licence DGEA
 - Charlotte Renut (déposé) 2013-2014
 Projet de stage : L'étudiante avait pour tâches de réfléchir et de proposer une organisation optimale et rigoureuse de chaque dossier d'usager (personne handicapée) accueilli par l'association d'accueil.
 - Mylène Segato (déposé) 2011-2012
 Projet de stage : Création par une association d'une entité autonome (sous forme associative puis sous forme de société coopérative d'intérêt général) afin de réaliser ses activités de formation.
 - Monique Griffay (déposé) 2010-2011
 Projet de stage : Changement de convention collective applicable au sein de son association employeur.
- Mémoire de Master 2 Management des Ressources Humaines
 - Christophe Pion (déposé) 2012-2014
 Sujet : « L'Accord National Interprofessionnel du 11 janvier 2013 : tempête dans un verre d'eau ou véritable tsunami au sein de la fonction des Ressources Humaines ? ».

Activités juridique/judiciaire

En France

- Avocat
 - Capstan Rhône-Alpes, Lyon 2012-2017
 - Activité de conseil sur des problématiques juridiques concernant la gestion des ressources humaines, essentiellement auprès d'entreprises du secteur sanitaire, médico-social et social, du secteur informatique, et du secteur du commerce de gros.
 - Animation de formations auprès des clients du cabinet, entreprises et organisations patronales, soit sur l'actualité juridique en Droit social, soit sur des thèmes particuliers touchant par exemple le contrat de travail, la durée du travail ou les relations collectives du travail.
 - Activité judiciaire : relations individuelles du travail, sécurité sociale et contentieux administratif.
- Juriste consultant 2003-2012
 - Cabinet Jacques Barthélémy/Capstan Rhône-Alpes, Lyon
 - Même activité que celle d'avocat (excepté l'activité judiciaire).

Assistanats de recherche

Au Canada

- Assistant de recherche 2022
Section de droit civil, Université d'Ottawa.
 - Recension des législations et des écrits canadiens sur la prise en charge des travailleurs mobiles par les mécanismes de prévention des lésions professionnelles, d'indemnisation en cas d'invalidité et de retour au travail après une telle lésion.

- Assistant de recherche 2019
Section de droit civil, Université d'Ottawa.
 - Préparation du renouvellement triennal de l'approbation éthique du projet de recherche mené par la Pr Katherine Lippel, « Politiques et pratiques en matière de retour au travail après une lésion professionnelle - Défis de taille et solutions innovatrices » : Actualisation du projet de recherche, élaboration et envoi de la demande éthique.
 - Préparation, mise en place et commencement de réalisation d'une étude empirique menée, dans le cadre du même projet de recherche, auprès de spécialistes en réadaptation professionnelle sur la question du retour au travail après une lésion professionnelle.

- Assistant de recherche 2018
Section de droit civil, Université d'Ottawa.
 - Recherche et actualisation du fascicule du JurisClasseur Québec sur le concept de lésion professionnelle.

Affiliation professionnelle

Au Canada

- Ordre des avocats* 2017-
Barreau du Québec, section de l'Outaouais (2019-), section de Montréal (2017-2019).

Activités de recherche

Financements

Au Canada

- Bourse postdoctorale en l'honneur de la professeure Katherine Lippel* 2023
50 000\$ (plus avantages sociaux) – Université d'Ottawa
- Concours de Soutien aux activités de diffusion et d'échange de connaissances* 2021
2 000\$ - Appui financier de la Faculté de science politique et de droit, UQAM, en collaboration avec la Pr Rachel Cox.
 - Réalisation des balados accompagnant la publication du deuxième numéro de la Revue *Communitas*.
- Concours financier et logistique du Centre Jacques Cartier* 2020
 - Réalisation du sommet virtuel des 33^{èmes} Entretiens Jacques Cartier.
- Bourse d'admission internationale partielle* 2017-2021
72 000\$ - Cabinet du vice-provost aux études supérieures et postdoctorales, Université d'Ottawa.

Portage de projets

Au Canada et en France

- Doctorat en droit* 2017-2022
Université d'Ottawa et Université Lyon 2 (cotutelle).
 - Sujet : « Comment le droit français et le droit québécois organisent-ils et participent-ils à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des

travailleurs ayant un trouble de santé mentale ? », sous la direction de la Pr Katherine Lippel (Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail), du Pr Denis Nadeau et de la Pr Sylvaine Laulom (Centre de Recherches CRITiques sur le Droit (CERCRID), UMR 5137). Ma thèse de doctorat brosse un tableau des nombreuses mesures juridiques et politiques en matière d'insertion et de maintien en emploi des personnes souffrant d'un trouble de santé mentale. Elle révèle les forces, mais également les faiblesses des droits applicables (français et québécois). Ma conclusion permet de dégager des solutions, ou, à tout le moins, des pistes sérieuses de réflexion et d'action pour les acteurs gouvernementaux et les parties immédiates aux relations de travail.

Thèse soutenue et validée avec succès le 15 décembre 2022.

Conférence scientifique

2020

33^{èmes} Entretiens Jacques Cartier.

- Ce projet de conférence a donné lieu à un sommet virtuel (le 6 novembre 2020) portant sur les enjeux majeurs, pour les organisations du travail, de la protection de la santé et de la sécurité au travail. Cet atelier, donné devant un public hétérogène (universitaires, institutionnels, acteurs du monde économique), a réuni des chercheurs et des professionnels québécois et français pour discuter, dans une approche pluridisciplinaire, des principaux facteurs organisationnels du travail qui jouent sur la protection de la santé des travailleurs (indépendants, intérimaires et âgés), sur le maintien dans l'emploi (de ceux ayant une maladie chronique) et sur le retour au travail après une absence (pour un trouble de santé mentale). Il a en outre permis d'évoquer, discuter et proposer des pistes d'améliorations organisationnelles afin de remédier à ces risques de fragilisation de la santé au travail.

Au Canada

Postdoctorat

2023-

Université de Montréal et Université d'Ottawa.

- Sujet : « Recherche sur l'intervention syndicale dans la protection de la santé mentale des employé-es de grandes entreprises du secteur aérien en période de crise sanitaire : l'exemple comparatif entre Air Canada et Air France », sous la codirection des Pr Michel Coutu et Mélanie Dufour-Poirier (École de relations industrielles de l'Université de Montréal) et du Pr Denis Nadeau (Section de droit civil de la faculté de droit de l'Université d'Ottawa). Ce projet de recherche cherche à appréhender le rôle tenu (en amont et en aval) par les organisations syndicales en matière de prévention des atteintes à la santé mentale face aux décisions prises par les compagnies aériennes dans la gestion de la crise pandémique de Covid-19. Ce projet qui compare la situation québécoise et française, allie analyse juridique et étude empirique auprès des acteurs syndicaux.

Numéro de Revue

2021

Revue *Communitas*, Département des sciences juridiques (DSJ), UQAM.

- Ce numéro thématique est consacré à la pluralité de normativités en matière de santé et de sécurité du travail (<https://communitas.uqam.ca/la-pluralite-de-normativites-en-matiere-de-sante-et-de-securite-du-travail/>). Ce numéro corédigé avec la Pr Katherine Lippel a pour thème la pluralité de normativités en matière de sécurité et de santé du travail. Il confronte des points de vue disciplinaires différents (de juristes, ergonomes, psychologues du travail, sociologues) québécois et français sur ce que recouvre la protection de la santé au travail. Sa conclusion confirme que la santé au travail doit être abordée de manière globale et systémique (et non sur le seul aspect du droit et de ses normes).

Revue *Communitas*, Département des sciences juridiques (DSJ), UQAM.

- En lien avec le numéro de la revue *Communitas*, des balados ont été réalisés sur « les dessous de la réflexion » par le biais d'entrevues avec les auteur·trices du numéro ainsi qu'un événement de lancement (UQAM, le 17 novembre 2021). L'objectif de ces balados était double : d'une part, attirer le regard de l'auditoire et futur lectorat sur les projets de recherche en cours en matière de santé-sécurité du travail, et d'autre part, apporter une plus-value au contenu du numéro en présentant une réflexion sur le processus même de rédaction dans ses aspects d'engagement, d'expérience d'écriture et de transmission de messages d'ordre juridique, social et politique. Liens vers les balados :

<https://www.youtube.com/watch?v=0SE14gHkYPc&t=4s>

<https://www.youtube.com/watch?v=058Nc8CMC7E&t=5s>

En Europe

Rapport de recherche

2021-2022

The European Trade Union Institute (ETUI).

- Ce rapport, qui fait partie d'une étude européenne, cartographie, pour la France, le droit national, les conventions collectives et la jurisprudence concernant les risques psychosociaux liés au travail (rapport rédigé en anglais). Une présentation de ce rapport a été réalisée virtuellement le 28 janvier 2022 devant un panel de chercheurs européens. Elle a permis d'illustrer la situation de la France (dans le traitement juridique des RPS) au sein de l'Union européenne et d'étayer l'argumentaire des partenaires syndicaux européens (auprès notamment de Business Europe et de la Commission européenne) de la nécessité de l'élaboration et de l'adoption d'une nouvelle directive européenne sur les RPS.

[https://www.etui.org/sites/default/files/2022-](https://www.etui.org/sites/default/files/2022-02/P3_JP_Dautel_PSR_in_France_2022_0.pdf)

[02/P3 JP Dautel PSR in France 2022 0.pdf](https://www.etui.org/sites/default/files/2022-02/P3_JP_Dautel_PSR_in_France_2022_0.pdf)

Publications

Articles dans une revue avec comité de lecture

Au Canada

Dautel, Jean-Paul et Agathe Dodin, « La qualité de travailleur handicapé dans le Code du travail français : une norme d'emploi ? Sa reconnaissance et ses limites » (2021) 2 *Revue Communitas*, en ligne : *Revue Communitas* <<https://communitas.uqam.ca/communitas-societe-droit/>>.

En France

Dautel, Jean-Paul, « L'usage des questionnaires médicaux de préembauche au Québec : quelle limite au droit de gestion de l'employeur ? Et quelle opposabilité aux travailleurs ? » (2023) 2 *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale* (proposition d'article acceptée). 2023

Edito d'un numéro de revue avec comité de lecture

Au Canada

Dautel, Jean-Paul et Katherine Lippel, « Edito » (2021) 2 *Revue Communitas*, en ligne : *Revue Communitas* <<https://communitas.uqam.ca/communitas-societe-droit/>>.

Articles dans une revue sans comité de lecture

Au Canada

Dautel, Jean-Paul, « Droits et obligations visant à assurer la prévention des lésions professionnelles en droit fédéral », dans Katherine Lippel et Guylaine Vallée, dir, Santé et sécurité du travail, *JurisClasseur Québec*, coll « Droit du travail », Montréal, LexisNexis, vol 1, fasc 7 (Mise à jour à soumettre pour avril 2023). 2023

Dautel, Jean-Paul, « Négociation collective et arbitrage de différends », dans 2022-
Guylaine Vallée et Katherine Lippel, dir, *Rapports individuels et collectifs du travail*,
JurisClasseur Québec, coll « Droit du travail », Montréal, LexisNexis, 2022, dernière
mise à jour décembre 2022, vol 1, fasc 14.

Dautel, Jean-Paul, « Concept de lésions professionnelles », dans Katherine Lippel et 2019-
Guylaine Vallée, dir, *Santé et sécurité du travail*, JurisClasseur Québec, coll « Droit
du travail », Montréal, LexisNexis, 2019, dernière mise à jour avril 2022, vol 1, fasc
8.

Chapitre de livre (avec comité de lecture)

Au Canada

Eltis, Karen et Jean-Paul Dautel, “Framing AI Decision Making and the Paradigm 2023
Shift From Consent to the Precautionary Principle: Justice Abella’s Legacy and
Lessons from the Industrial Revolution”, dans Justice Rosalie Silberman Abella: A
Life of Firsts, Toronto, Irwin Law, 2023 (Article soumis à l’évaluation par les pairs).

Rapport de recherche (avec sélection d’experts)

En Europe

Dautel, Jean-Paul, Mapping psychosocial risks legal framework, collective 2021
agreements, and jurisprudence in France, commandé par l’ETUI, 26 août 2021 [non
publié].

Vulgarisation, transfert

Au Canada

Dautel, Jean-Paul, « Le droit à l’emploi des personnes ayant un trouble sévère de 2021
santé mentale » (2021) 40:1 Droits et Libertés, en ligne : *Ligue des droits*
<<https://liguedesdroits.ca/cat/publications/revues/>>.

Communications

Publication audiovisuelle

Au Canada

Dautel, Jean-Paul, « Les normativités en matière de santé et de sécurité du travail : 2021
les coulisses de la réflexion, La prédominance des normativités expertes et
universelles en santé et sécurité du travail » (2021) à 00:15m:59s, en ligne (balado)
: Revue *Communitas* <<https://communitas.uqam.ca/communitas-societe-droit/>>.

Colloques universitaires avec arbitrage des propositions

Au Canada

Dautel, Jean-Paul, « La participation des travailleurs à leur processus de retour au 2022
travail après un problème de santé mentale : quelle effectivité du droit ? Une étude
Québec – France », Conférence du Centre de recherche interuniversitaire sur la
mondialisation et le travail (Crimt) 2022, présentée à HEC Montréal, 27 octobre 2022
[non publiée].

Dautel, Jean-Paul, « Participation des travailleurs-euses à leur processus de retour au 2022
travail après un trouble de santé mentale », présentée à l’Institut Santé et société,
UQAM, 13 octobre 2022 [non publiée], en ligne : <<https://youtu.be/l2tgLQqp7CM>>.

Dautel, Jean-Paul, « Les approches interdisciplinaires de l’(ré)insertion dans l’emploi 2018
des personnes en situation de handicap psychique, en France et au Québec »,
Colloque annuel des étudiants diplômés du Centre de droit, politique et éthique de la
santé de l’Université d’Ottawa, présentée à l’Université d’Ottawa, 4 mai 2018 [non
publiée].

Dautel, Jean-Paul, "Definition of the concept of the law governing the occupational insertion of people with a disability, in France and Quebec", Osgoode Hall Graduate Law Students Conference, présentée à l'Osgoode Hall Law School, 22 février 2018 [non publiée]. 2018

En France

Dautel, Jean-Paul, « L'interdisciplinarité comme méthode de recherche en droit du travail », Journée de l'école doctorale de droit « Sciences du droit et innovations méthodologiques » (EDD 492 Droit) 2023, présentée à l'Université Lyon 3, 4 avril 2023 [non publiée]. 2023

Dautel, Jean-Paul, « L'étude de l'effectivité du droit français et du droit québécois quant à la participation des travailleurs à leur processus de retour au travail après un problème de santé mentale », 37th International Congress on Law and Mental Health, présentée à la Faculté de droit de l'Université Lyon 3, 5 juillet 2022 [non publiée]. 2022

Dautel, Jean-Paul, « Déterminants de la participation du travailleur à son processus de retour au travail après un problème de santé mentale », Colloque Rencontres du travail de l'IETL, l'IFS et du CERCRID, présenté au Palais de la Mutualité à Lyon, 8 octobre 2021 [non publiée]. 2021

Dautel, Jean-Paul, « La discrimination en raison du handicap en droit du travail québécois », Conférence sur les discriminations, regards croisés et perspectives d'évolution au XXe siècle de l'Association des Doctorants Alexis de Tocqueville, Université d'Artois, présentée à la Faculté de droit de Douai, 6 décembre 2019 [non publiée]. 2019

Affiliations académiques

Au Canada

- Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT) Université de Montréal, Montréal. 2023-
- Institut Santé et Société (ISS), membre étudiant. UQAM, Montréal. 2022-
- Équipe interdisciplinaire de recherche FRQ-SC sur le travail Santé, Genre, Égalité (SAGE), membre étudiant. UQO, Gatineau. 2017-
- Équipe interdisciplinaire de recherche du Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l'environnement (CINBIOSE), membre étudiant. UQAM, Montréal. 2017-

En France

- CEntre de Recherches CRITiques sur le Droit (UMR CNRS 5137), Équipe "mutations du travail et des organisations en temps de crise" Université Jean Monnet de Saint-Étienne et Université Lyon 2. 2017-

Contributions universitaires

Fonctionnement universitaire

Au Canada

- Mentorat aux études supérieures en droit Université d'Ottawa. 2021

Rayonnement universitaire

Au Canada

- Membre du comité scientifique de la Revue Perspectives interdisciplinaires 2022-
sur le travail et la santé (PISTE)
UQAM, Montréal.
- Direction du comité de diffusion de la Revue Communitas 2020-
DSJ, UQAM, Montréal.

A Gatineau, le 20 janvier 2023

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a final horizontal stroke.